



Jaarverslag 2021

Stichting CapaCare Nederland

juni 2022

Geaccepteerd in bestuursvergadering: juni 2022

Inhoudsopgave

Jaarverslag 2021	1
Algemene doelstellingen CapaCare Nederland.....	3
Jaarverslag 2021	4
Doelstelling 1: Het verbeteren van de kwaliteit van de opleiding van de gezondheidswerkers.....	4
Doelstelling 2: Het ondersteunen van "lifelong learning" van afgestudeerde gezondheidswerkers van het chirurgische trainingsprogramma	6
Doelstelling 3: Het opzetten, versterken en onderhouden van een netwerk binnen en buiten Nederland.	8
Doelstelling 4: Fondsenwerving.....	8
Doelstelling 5: Advisering van Wouter Nolet Foundation.....	9
Realisatie 2021	10
Plannen 2022	

Algemene doelstellingen CapaCare Nederland

De visie van Stichting CapaCare Nederland is het bevorderen van een duurzame ontwikkeling van competenties van gezondheidswerkers in lage-inkomenslanden. Om deze missie (in samenwerking met gehele organisatie CapaCare te bereiken) zijn de volgende doelstelling opgericht.

1. Het verbeteren van de kwaliteit van de opleiding van de gezondheidswerkers door middel van:
 - a. Curriculumontwikkeling;
 - b. Het selecteren en begeleiden van (gast)trainers;
 - c. Het begeleiden en intervisie verzorgen van medische coördinatoren in Sierra Leone.
2. Het ondersteunen van "lifelong learning" van afgestudeerde gezondheidswerkers van het chirurgische trainingsprogramma
3. Het opzetten, versterken en onderhouden van een netwerk binnen en buiten Nederland.
4. Het werven van de daarvoor benodigde fondsen.

Jaarverslag 2021

Op maandag 16 maart 2020 is Stichting CapaCare Nederland officieel van start gegaan. Na uitgebreid intern overleg is er besloten om voor het tweede bestaansjaar de focus te leggen op de hier onder beschreven doelen, welke als het fundament voor onze organisatie zullen dienen. Deze doelstellingen zijn complementair en aanvullend aan die van de overige nationale CapaCare verenigingen, die allen samen CapaCare International vormen. Gezien de beperkte capaciteit ten aanzien van uitvoerende taken van het bestuur tijdens de oprichtingsfase is er besloten om ook voor 2021 selectieve doelstellingen te kiezen die de prioriteit hebben en in de context haalbaar zijn. Iedere doelstelling heeft 1 of meerdere bestuursleden die voor dit gedeelte de voortgang bijhouden en verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de activiteiten. Zie voor meer informatie ook het logframe 2021 in appendix 1.

Doelstelling 1: Het verbeteren van de kwaliteit van de opleiding van de gezondheidswerkers.

Activiteit 1.1: Curriculumontwikkeling

Het curriculum van het STP (surgical training program) is de leidraad van de opleiding. Het is essentieel dat de leerdoelen, de leeractiviteiten en de toets momenten goed beschreven en uitgevoerd worden om de kwaliteit van de opleiding te blijven waarborgen.

In 2020 heeft er een 'need-analysis' plaats gevonden. Hieruit zijn de volgende drie prioriteiten voortgekomen.

Allereerst de noodzaak voor een gestructureerder curriculum waarin leerdoelen, toetsing en evaluatie met elkaar overeenkomen. Hierin zijn de eerste stappen gezet om de basisstructuur van het curriculum te verbeteren uitgaande van een workplace based curriculum. Hierbij wordt gebruik gemaakt van 'Entrustable Professional Activities' (EPA's) om duidelijke meetbare ontwikkelingsmijlpalen te identificeren en implementeren. Dit ter verduidelijking van zowel trainers als studenten.

Ten tweede werd de noodzaak gezien om binnen de werkgroep chirurgie consensus te verkrijgen over de inhoudelijke leerstof. Daaropvolgend zijn er verschillende vergaderingen geweest waarin discussies plaatsvonden met internationale trainers en studenten. Er is nu een duidelijk document met de inhoud van de chirurgische syllabus.

Als derde kwam naar voren dat de toetsing en evaluatie van de STP studenten verbeterd dient te worden.

Activiteit 1.2: Selecteren en begeleiden van (gast) trainers voor het STP

1.2.1. Selecteren en managen van trainers voor obstetrische cursussen

CapaCare NL heeft in 2021 CapaCare International geassisteerd bij het selecteren, voorbereiden en evalueren van expert trainers voor de obstetrische cursussen die georganiseerd worden in Masanga, Sierra Leone. Ook dit jaar wordt de 'Advanced Emergency Obstetric and Neonatal Care' (EmONC) cursus georganiseerd voor zowel studenten van het chirurgisch trainingsprogramma (STP) en artsen (MDs). De cursus duurt 5 tot 10 dagen en per cursus zijn 2 trainers (obstetrische specialisten) nodig die worden geselecteerd op onderwijservaring. De gasttrainers worden voorbereid middels een persoonlijke pre-briefing. Na afloop volgt er een evaluatie waarbij de input van de studenten en van de trainers wordt meegenomen. Het beschikbare lesmateriaal wordt up to date gehouden en aangepast naar gelang ontwikkelingen in dit vakgebied.

Activiteit 1.3: Begeleiden medische coördinatoren (MCs) in Masanga

Masanga Hospital is een district ziekenhuis in Sierra Leone en is de basis van waar uit het STP wordt georganiseerd. Het STP wordt in Sierra Leone gecoördineerd door een arts (de Programma Coördinator), die vanuit de executive board van CC International wordt aangestuurd. Deze arts werkt nauw samen met de medische coördinator (ook een arts) van Masanga Hospital. Beide artsen zijn anno 2021 van Nederlandse afkomst en zijn gespecialiseerd als arts internationale gezondheidszorg en tropengeneeskunde (AIGT). Beide artsen zijn samen met hun partners in Masanga, welke beide ook actief betrokken zijn in de projecten van Masanga en CapaCare.

Werken en wonen als internationale werknemer in Masanga is veeleisend, onder andere door de beperkte middelen, culturele en communicatieverschillen. Het klinisch en projectmatige werk als arts gaat gepaard met veel verantwoordelijkheden evenals stressvolle gebeurtenissen en ethische dilemma's. Daarnaast spelen de artsen op dagelijkse basis een belangrijke rol in het STP en zijn ze een rolmodel voor de studenten.

Het is dan ook van belang dat de artsen zich ten allen tijden gesteund en begeleid worden. CC NL neemt deze taak op, uit naam van en in nauwe samenspraak met CapaCare International. De volgende doelstellingen om de juiste steun en begeleiding zijn opgesteld;

1.3.1. Het vaststellen van duidelijke communicatiemethoden

CC NL werkt aan verduidelijking van de communicatie en verantwoordelijkheidsstructuren binnen de gehele CC organisatie, welke functioneert als intercontinentale organisatie. Daarnaast vinden er regelmatige (op vaste tijdstippen; 1 x per 2 weken) werk overleggen plaats tussen de artsen in Sierra Leone en de executive board van CC International. Deze overleggen zijn grotendeels bedoeld om (dagelijkse) praktische en inhoudelijke zaken te bespreken en te stroomlijnen.

1.3.2. Het verzorgen van reguliere intervisie

CapaCare NL is in 2020 begonnen met het verzorgen van een intervisie programma van de medisch coördinatoren en hun partners. In 2021 vonden de volgende intervisie momenten plaats:

- 20 april (met vertrekkende coördinator CapaCare en blijvende coördinator Masanga)
- 11 mei (nieuwe coördinatoren CapaCare en vertrekkende coördinator Masanga)
- 24 september (beide nieuwe coördinatoren CapaCare en Masanga)
- 19 november (idem)
- 17 december (idem)

Het jaar 2021 was een overgangsjaar, waarin coördinatoren van CapaCare en Masanga zijn gewijzigd. Alle gesprekken vonden plaats in bijzijn van CapaCare NL en zoveel als mogelijk met betrokkenheid van Masanga Nederland. De begeleiding vond plaats onder leiding van een getraind persoon om intervisiebijeenkomsten te begeleiden (EKC getrainde huisarts).

De bijeenkomsten zijn in eerste instantie gebruikt om de periode in Sierra Leone goed af te ronden, en vervolgens ook om met de nieuwe groep gezamenlijke doelen te formuleren en elkaar te steunen. Tijdens de informele bijeenkomsten van circa 1 uur lag de nadruk op thema's van betrokkenen zoals werkdruk, samenwerking, communicatie en verwachtingen. Waar lopen ze tegen aan? Welke uitdagingen ervaren ze? Maar ook, hoe zouden ze onderling als stellen beter kunnen samenwerken.

Het vinden van geschikte momenten voor intervisie bleef een uitdaging. Daarbij is besloten om zoveel mogelijk bijeenkomsten in de avonduren en weekenden te vermijden ter bescherming van een gezonde werk-privé balans.

Alle betrokken partijen hebben aangegeven de intervisiebijeenkomsten als prettig en bijdragend te ervaren. De bijeenkomsten zijn vertrouwelijk en besproken informatie zal niet zonder toestemming worden gedeeld in de organisaties van CapaCare en Masanga.

De lijn van intervisiebijeenkomsten zal worden doorgezet in 2022, en eventuele gezamenlijke aanpassingen zullen worden gemaakt met mogelijk een live ontmoeting.

1.3.3. Samenkomen van MCs en vertegenwoordiger CapaCare NL

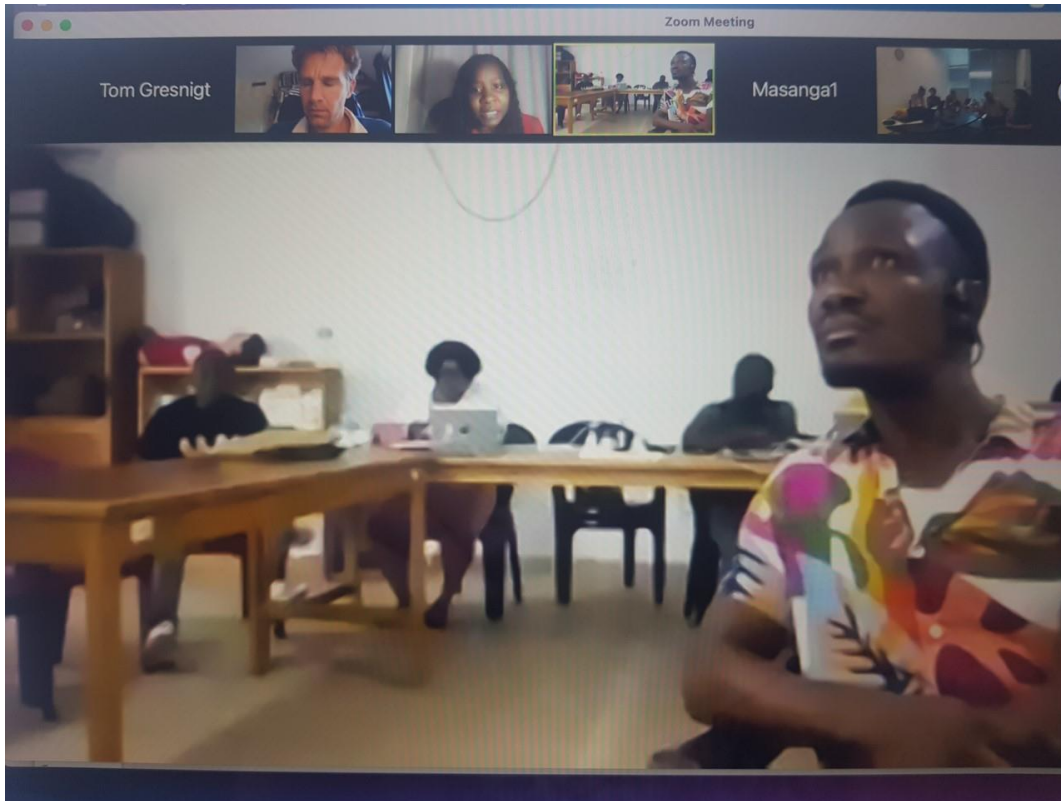
Het is gebleken dat intervisie deels als een buffer in de organisatie en rondom personen kan werken. Vroegtijdig signaleren en de veilige 'onafhankelijke' positie maken het een zeer geschikt middel om escalaties te beperken. Aangezien intervisie reeds bij acceptatie van de nieuwe coördinatoren is geïntroduceerd (en ook deels in de AIGT opleiding wordt verwerkt), blijkt de drempel voor contact ook laag. Het oorspronkelijke streven om live in Sierra Leone intervisiebijeenkomsten te houden is daarmee minder noodzakelijk, ook al zal dit goed blijven voor de feeling en het directe contact. Daarnaast zal er evaluatie van de intervisiebijeenkomsten en de algehele begeleiding en steun binnen de organisatie plaatsvinden.

Doelstelling 2: Het ondersteunen van "lifelong learning" van afgestudeerde gezondheidswerkers van het chirurgische trainingsprogramma

Surgical Assistant Community Health Officers (SACHOs) hebben het STP van 3 jaar succesvol afgerond en zijn door de overheid van Sierra Leone geplaatst in een district ziekenhuis om de chirurgische en obstetrische teams te versterken. In 2020 heeft CapaCare NL het ondersteunen van lifelong learning van juist deze gezondheidswerkers als prioriteit aangemerkt.

In 2021 hebben we voor het eerst succesvol de (digitale) deelname gerealiseerd van 10 SACHO's aan de Global Surgery Summerschool van de Universiteit van Utrecht. Deelnemers en sprekers kwamen uit verscheidene landen in Europa, maar ook uit Afrika zoals Ghana, Zuid Afrika en Tanzania, en ook Azië en Zuid Amerika werden vertegenwoordigd. Alle sessies en groepsopdrachten waren interactief. De SACHO's namen gezamenlijk deel vanuit Masanga Hospital aan de eerste digitale editie. Ondanks dat er helaas geen fysieke interactie was met de overige deelnemers was er een inspirerende sfeer om kennis te delen over global surgery. De deelname van de SACHOs ontving de complimenten van de organisatie.

Door de COVID pandemie waren we met CapaCare NL in 2021 helaas niet in staat live postgraduate training courses (CPD) te verzorgen. Het plan is zodra de COVID pandemie afzakt dit in 2022 verder op te pakken.





Doelstelling 3: Het opzetten, versterken en onderhouden van een netwerk binnen en buiten Nederland.

Het opbouwen van een duurzame relatie met Nederlandse Vereniging voor Heelkunde (NVvH) en NSIS (Netherlands Society for International Surgery)

In 2021 hebben we advies ingewonnen ten aanzien van de CapaCare website en hoe we deze mogelijksterwijs zouden verder kunnen verbeteren.

Connecties met de Nederlandse Vereniging voor Heelkunde (NVvH) zijn warm gehouden maar het gezamenlijk project staat door de COVID pandemie on hold. In 2022 hopen we verdere stappen te kunnen verwezenlijken zodra de COVID pandemie afneemt.'

Doelstelling 4: Fondsenwerving.

Activiteit 4.1: Fondsenwerving door middel van persoonlijke connecties

In 2021 heeft de fondsenwerving voor CapaCare NL plaatsgevonden rondom de UMCU summerschool waaraan 10 SACHOs hebben deelgenomen (zie ook doelstelling 2). Daarnaast is, in afstemming met CapaCare Noorwegen, besloten om een subsidie aanvraag bij Wilde Ganzen in te dienen. Dit betreft een nieuwe 4WD voor zowel CapaCare projecten in Liberia als in Sierra Leone. De Rotary Bennekom heeft besloten CapaCare te ondersteunen bij de aanschaf van een 4WD in Sierra Leone.

In 2021 is er een werkgroep opgericht ter verbetering naar de website van CapaCare zodat deze tevens gebruikt kan worden voor fondsenwerving.

Doelstelling 5: Adviseren van Wouter Nolet Foundation t.a.v. activiteiten en samenwerking met CapaCare in Sierra Leone

In 2021 hielpen we de Wouter Nolet Foundation bij de ontwikkeling van een concept en pilot voor het Wouter Nolet Scholarship Fund. Wij zijn in gesprek gegaan met hun bestuur en hebben hen geadviseerd over hoe het Wouter Nolet Scholarship Fund het beste zou kunnen worden ontwikkeld en geïmplementeerd in Sierra Leone.

De Wouter Stichting Nolet is in 2019 opgericht om het werk en leven te herdenken de voormalig programmacoördinator van CapaCare Wouter Nolet, die stierf tijdens zijn werk in het Masanga-ziekenhuis. De Stichting opereert onafhankelijk van CapaCare met een apart bestuur. Het doel van de Stichting is het verzamelen van vrijwillige financiële bijdragen van donateurs om te voorzien in beurzen aan gekwalificeerde gezondheidswerkers in Sierra Leone met beperkte financiële middelen, zodat zij in staat worden gesteld het chirurgische trainingsprogramma van CapaCare te kunnen volgen.

Deze samenwerking heeft in 2021 geleid tot een pilotproject waarin de Wouter Nolet Stichting twee studenten steunde door de directe kosten die verband houden met hun opleiding op zich te nemen, zoals studiematerialen, huisvesting en reiskostenvergoeding.

Daarnaast zijn CapaCare Nederland en de Wouter Nolet Stichting overeengekomen dat CapaCare Nederland in de toekomst zal optreden als semionafhankelijke commissie om potentiële kandidaten voor studiebeurzen te selecteren.

Realisatie 2021

Hieronder is het overzicht te zien van de financiën van CapaCare Nederland in 2021. In 2021 is CapaCare Nederland op financieel gebied nog rustig van start gegaan. De bankrekening is in december 2020 geopend bij de Triodos bank. Tevens is de ANBI-status verkregen zodat donoren belastingvrij geld kunnen doneren aan CapaCare Nederland. Er is in 2021 EUR 4598.05 opgehaald aan donaties.

Realization CapaCare Netherlands 2021								
Income		EUR	Expenses			Unit Price	Number	EUR
Fundraising			Objective 1: To improve the quality of the training of health professionals					
	Donations various	1670	Activity 1.1 Continuous development of the STP curriculum					
	Donations PhD Alex	1050	Activity 1.2 To select and provide support of (external) trainers for the STP					
	Crowdfunding Summer School 2021	1878.05	Activity 1.3 To support the medical coordinators in Masanga					
			Objective 2: To support life long learning of graduated health professionals					
			Activity 2.1 Research skill development of SACHOs					
			Activity 2.2 To assist in developing Train the Trainer Strategy for SACHOs					
			Activity 2.3 To assist 10 SACHO's to join the summerschool					1600
			Objective 3: To create, strengthen and maintain a required network within and outside the Netherlands					
			Activity 3.1 To explore cooperation between NVvH and CCNL					
			Activity 3.2 To take part in the organisation of the CapaCare 10 years celebration					
			Activity 3.3 To strenghten collaboration within the CapaCare organization					
			Activity 3.4 To strengthen collaboration with the capacare advisory board and executive platform					
			Activity 3.5 To assist in improving the CapaCare digital strategy for improved					
			Objective 4: Fundraising					
			Objective 5: To Provide aftercare of Wouter Nolet's passing					
			Overhead expenses					
			Bank charges					153.16
Total income		4598.05	Total Expenses					1753.16
Balance 2021		2844.89						
On account start 2021		200						
On account end 2021		3044.89						

Plannen 2022

Verscheidene speerpunten zullen in 2022 aandacht krijgen namelijk, fondsenwerving. Met het ambitieuze doel om voor 2 auto's middelen te zoeken zullen we als stichting volop moeten inzetten om hiervoor de benodigde fondsen te verkrijgen.

Verder hopen we op de ingeslagen weg verder te gaan door lokale trainingen te ondersteunen, de summerschool 2022 aan te bieden, het Nederlandse en Europese netwerk voor global surgery te versterken en daarbij ondersteuning te bieden aan de lokale tropenartsen en afgestudeerde studenten.